




Plán rodovej rovnosti Univerzitetnej nemocnice Martin

Vypracoval Mgr. Martina Antošová, PhD., MBA Riaditeľ úseku rozvoja a strategických investícií	Dátum: 11.10.2022	Podpis:
Schválil riaditeľ UNM V Martine dňa: 11.10.2022 MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA; riaditeľ UNM	
Výtlačok číslo: 1	Platnosť od: 11.10.2022	Účinnosť od: 11.10.2022
Ruší sa platnosť dokumentu:		

	UNIVERZITNÁ NEMOCNICA MARTIN	Č.:
	Plán rodovej rovnosti Univerzitnej nemocnice Martin	V1/ Z0 Strana 2/4

1. ÚVOD

Manažment Univerzitnej nemocnice Martin (ďalej len UNM) prijal v roku 2022 Plán rodovej rovnosti Univerzitnej nemocnice Martin, ktorý je deklaráciou manažmentu Univerzitnej nemocnice Martin o rešpektovaní a uplatňovaní princípov rodovej rovnosti ako integrálnej súčasť uplatňovania rovnosti v živote nemocnice a vo všetkých jej aktivitách.

Manažment UNM sa v uvedenom dokumente zaväzuje podporovať rodovú rovnosť príležitostí a predchádzať akýmkoľvek formám diskriminácie vo všetkých činnostiach UNM a uplatňovať politiku nulovej tolerancie voči sexuálnemu obťažovaniu a akejkoľvek diskriminácii.

Manažment UNM kladie dôraz, aby všetky interné dokumenty, ktoré slúžia na definovanie práv a povinností v oblasti riadenia činnosti a procesov v UNM, rešpektovali princípy rodovej rovnosti. Všetky tieto interné dokumenty zabezpečujú antidiskriminačný prístup pre všetkých zamestnancov UNM pri deľbe práce a pracovných úloh, náboře nových zamestnancov, kariérnom postupe, mzdovom ohodnotení, vzdelávaní a i.

2. LEGISLATÍVNY RÁMEC PRE UPLATŇOVANIE ZÁSADY RODOVEJ ROVNOSTI

Rodová rovnosť je základnou hodnotou EÚ, základným právom a kľúčovou zásadou Európskeho piliera sociálnych práv. Zásada rovnakého zaobchádzania je právne zakotvená i v legislatíve Slovenskej republiky. Základným právnym predpisom upravujúcim všeobecný princíp rovnosti a zákaz diskriminácie je Ústava Slovenskej republiky.

Princípy rodovej rovnosti a nediskriminácie sú zakotvené aj v ďalších právnych predpisoch SR, z ktorých vyplývajú pracovno - právne vzťahy v UNM. Sú to hlavne Zákonník práce a zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).


3. ÚČEL A CIEĽ DOKUMENTU

Účelom tohto dokumentu je zverejnenie záväzku manažmentu UNM, že pri všetkých činnostiach a procesoch UNM sú rešpektované a uplatňované princípy rodovej rovnosti a príležitostí pre obidve pohlavia a všetky kategórie zamestnancov UNM.

Cieľom dokumentu je deklarovanie rešpektovania a uplatňovania princípov rodovej rovnosti a príležitostí v oblasti riadenia a rozhodovania, náboře a kariérneho rastu, odmeňovania, vzdelávania a zabezpečovania pracovných podmienok.

4. DEKLARÁCIA MANAŽMENTU UNIVERZITNEJ NEMOCNICE MARTIN O REŠPEKTOVANÍ A UPLATŇOVANÍ PRINCÍPOV ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ

Deklarácia manažmentu univerzitnej nemocnice Martin odráža hodnoty dlhodobého zámeru UNM „rešpektovať a uplatňovať princíp rovnosti príležitostí“.

	UNIVERZITNÁ NEMOCNICA MARTIN	Č.:
	Plán rodovej rovnosti Univerzitetnej nemocnice Martin	V1/ Z0 Strana 3/4

A. Závazok manažmentu UNM:

Pre zabezpečenie a rešpektovanie zásad rodovej rovnosti v UNM sa riaditeľ a vedenie UNM zaväzujú:

- Preberať zodpovednosť za dodržiavanie zásad rodovej rovnosti vo všetkých procesoch a činnostiach UNM.
- Zapojiť všetkých vedúcich zamestnancov UNM do zabezpečovania zásad rodovej rovnosti pri výkone ich činnosti.
- Stanoviť ciele na rozvoj rodovej rovnosti v UNM a v pravidelných intervaloch ich vyhodnocovať.
- Udržiavať princíp nulovej tolerancie k prejavom sexuálneho obťažovania, mobbingu a bossingu na pracoviskách UNM.
- V rámci činnosti UNM naďalej podporovať:
 - otvorené, podporujúce, inkluzívne a nediskriminujúce prostredie;
 - delbu práce a pracovných úloh medzi ženami a mužmi striktne na základe ich pracovnej náplne;
 - podmienky pre zosúladenie rodiny a práce všetkých zamestnancov a zamestnankýň UNM;
 - spravodlivý a objektívny nábor a výber nových zamestnancov na základe jasných a nediskriminačných kritérií a bez predsudkov;
 - rovnaké príležitosti na uplatnenie sa a kariérny postup pre všetkých zamestnancov;
 - rovnaké finančné ohodnotenie porovnateľnej práce alebo práce porovnateľnej hodnoty mužov a žien;
 - prevenciu sexuálneho obťažovania na pracovisku a jeho postihovanie.


B. Vyhlásenie manažmentu UNM:

Manažment UNM odmieta sexizmus, rasizmus, xenofóbiu, ako aj iné prístupy a praktiky smerujúce k znevýhodňovaniu osôb alebo skupín z dôvodu pohlavia, rodu, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku alebo iného postavenia.

5. CIELE NA ROZVOJ RODOVEJ ROVNOSTI V UNM

Manažment UNM zabezpečuje trvalé zlepšovanie všetkých procesov UNM a na realizáciu rozvoja rodovej rovnosti v UNM prijíma tieto dlhodobé ciele:

1. Trvale informovať zamestnancov UNM, laickú a odbornú verejnosť o deklarovaní rodovej rovnosti v UNM zverejnením Plánu rodovej rovnosti na intranete UNM a na webovej stránke UNM.

	UNIVERZITNÁ NEMOCNICA MARTIN	Č.: V1/ Z0
	Plán rodovej rovnosti Univerzitnej nemocnice Martin	Strana 4/4

2. Vyčleniť nevyhnutné zdroje na podporu udržateľnosti plánu rodovej rovnosti v UNM.
3. Podporovať rodovú rovnosť ako súčasť firemnej kultúry UNM.
4. Zhromažďovať a monitorovať údaje a vykonávať analýzu stavu rodovej rovnosti v UNM (viď. Príloha č. 1), ktorá bude vyhodnotená manažmentom UNM jeden krát ročne.

V Martine dňa: 11.10.2022

.....
Mgr. Martina Antošová, PhD., MBA
Riaditeľ úseku rozvoja a strategických investícií